

사업의 추가 개설, 이용자 증가 등에 한 자부담 확보 등에 대해 보고하다.

**전용한 위원** : 예산집행에 있어 최저임금 적용에 대한 어려움은 없는지 질의하다.

**김경집 부장** : 광장종합사회복지관 최저임금 적용 직원은 현재 노무기사 계약직으로 18년 최저임금 적용을 고려하여 인건비를 편성함을 설명하다. 본 기관의 교육문화 프로그램이 활발하게 운영되어 예산확보로 인한 인건비 지급에 어려움은 없다고 설명하다.

**임효연 위원** : 타 기관에 비해 실습비가 평균보다 낮은 편임. 향후 실습비 인상은 단계적으로 고려하여도 좋을 거 같다고 제안하다. 직원역량강화에서 수퍼비전에 대한 예산이 사례관 리팀만 보여지는데 다른 부서의 외부 수퍼비전 예산과 방안은 포함되어 있는지 질의하다. 또한 직원들 포상규정은 있는지 질의하다.

**김경집 부장** : 실습지 인상은 단계적으로 고려하여 추진할 것을 설명하다. 3대기능 사업에 대한 외부수퍼비전 횟수와 예산은 직원역량강화 사업비에 포함되어 있어 팀별로 진행 예정이며, 직원들 포상은 운영규정에 포함되어 있으며 규정에 맞게 진행됨을 설명하다.

**최복수 위원장** : 위기가정지원을 위한 후원자 모집에 어려움은 없는지 질의하다.

**김경집 부장** : 위기가정지원금은 구청에서 진행하는 것으로 공동모금회를 통해 사업제안서를 제출하고 예산 배정 후 구청과 연계하여 본 기관에서 집행함을 설명하다.

최복수 위원장이 18년 예산에 대한 동의 재청을 묻자 오재순 위원의 동의와 전용한 위원의 재청으로 가납되다.

#### 5. 운영규정 개정(안)을 심의하다

김경집 부장이 운영규정 개정에 대해 보고한 후 질의응답으로 진행하다.

최복수위원장이 교육문화사업 회원기준에 질의하고 효과적인 운영방안에 따라 회원준의 선정 기준안을 김경집부장이 보고하다.

위원장이 운영규정에 대한 동의 재청을 묻자 오재순 위원의 동의와 임효연 위원의 재청으로 가납되다.

#### 6. 폐회

최복수 위원장이 12:30에 2017년도 제4차 운영위원회의 폐회를 선포하다.

폐회 후 식사를 통한 교류의 시간과 한 해 동안 활동에 대한 감사의 시간을 공유하다.

2017. 12. 15